



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 10.06.2025

№ 6382

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 15.05.2024 № 3390

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 15.05.2024 № 3390 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 08.10.2024 № 7989, от 09.12.2024 № 10681, от 13.03.2025 № 2675), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с пунктом 1.6 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, и согласовывается с главой администрации района (округа по району) города Новосибирска.

Фонд оплаты труда работников учреждения (далее – фонд оплаты труда) формируется в соответствии с пунктами 1.6.1 – 1.6.4 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.



Расчет фонда оплаты труда и вносимые в него изменения согласовываются с главой администрации района (округа по району) города Новосибирска.».

1.2. Дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу, тарифным ставкам), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, тарифным ставкам), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

1.3. В наименовании раздела 2 слово «(окладов)» заменить словами «(окладов, тарифных ставок)».

1.4. Пункт 2.4, абзац второй пункта 3.6 признать утратившими силу.

1.5. Подпункт 4.7.7 изложить в следующей редакции:

«4.7.7. Старших мастеров дорожных, мастеров дорожных, агрономов, начальников дорожно-эксплуатационного участка, рабочих дорожного строительства, рабочих зеленого хозяйства, мастеров ремонтно-механической мастерской, механиков – интенсивность и напряженность труда в зимний период.».

1.6. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику учреждения определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Сумма средств, возможных к распределению, согласовывается с главой администрации района (округа по району) города Новосибирска.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.7. Пункт 5.15 изложить в следующей редакции:

«5.15. Размер премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения устанавливается приказом главы администрации района (округа по району) города Новосибирска, которой подведомственно учреждение, на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в администрации района (округа по району) города Новосибирска, за достигнутые результаты работы учреждения

при условии выплаты премии работникам учреждения, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии предельного фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Сумма средств, возможных к распределению, согласовывается с главой администрации района (округа по району) города Новосибирска.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

2. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Бурева Б. В.

Мэр города Новосибирска



М. Г. Кудрявцев